

Prévenir les risques psychosociaux (RPS) et améliorer la qualité de vie et les conditions de travail (QVCT)



Une prévention sur-mesure pour une performance durable

La prévention des risques psychosociaux (RPS) et la promotion de la qualité de vie au travail (QVCT) sont des enjeux majeurs pour toute organisation soucieuse du bien-être de ses collaborateurs et de sa performance.

Plusieurs situations peuvent amener une entreprise à initier une démarche de prévention des RPS et d'amélioration de la QVCT :



Investir dans la prévention des RPS et dans l'amélioration de la QVCT contribue à

- Réduire l'absentéisme et le turn-over
- Améliorer l'engagement et la motivation des employés
- Renforcer l'image de l'entreprise en tant qu'employeur responsable

Les psychologues du CIBC Gard Lozère Hérault sont à vos côtés pour identifier, prévenir et agir contre les facteurs de stress, de mal-être et d'épuisement professionnel, tout en améliorant la satisfaction et l'engagement au travail. Ils vous accompagnent et vous proposent des solutions concrètes et adaptées.

L'OMS (Organisation mondiale de la santé) a défini 3 niveaux de prévention en santé au travail

Prévention primaire

Approche par l'organisation
Agir en amont pour réduire les risques voire supprimer les facteurs de risque

Prévention secondaire

Approche collective
Agir sur les conséquences pour les limiter, apprendre à les gérer

Prévention tertiaire

Approche individuelle
Agir sur les dommages pour éviter la récurrence ou l'aggravation de la santé

← Préventif

Curatif →

Agir sur les organisations de travail

- Diagnostic en prévention des risques psychosociaux (RPS)
- Accompagnement à l'élaboration et à la mise en œuvre d'un plan d'actions de prévention RPS / QVCT
- Accompagnement à l'intégration des RPS dans le DUERP
- Intégration de la QVCT dans les pratiques RH et managériales

Agir sur les collectifs

- Dispositifs de gestion de carrière des collaborateurs : Bilan de compétences, Bilan d'orientation de carrières (tripartite avec l'entreprise), Conseil en évolution professionnelle, Accompagnement à la VAE...
- Formation sur les différentes thématiques de la Santé et de la Qualité de vie au travail : prévention des RPS, QVCT, burn-out, harcèlement, VSST (violences sexistes et sexuelles au travail)...
- Animation d'ateliers thématiques (cohésion d'équipes, accompagnement au changement)
- Animation de groupes d'Analyses de la Pratique Professionnelle (APP)

Agir auprès des individus

- Écoute psychologique dans le cadre de
 - La souffrance au travail des salariés ou des dirigeants d'entreprises
 - Intervention suite à un événement traumatique – Cellule d'écoute
 - La prévention du risque suicidaire
- Bilan de compétences « experts » : Bilan santé et travail, bilan burn-out



Nos propositions d'interventions sont sur-mesure et adaptées à vos besoins, à vos problématiques et à votre organisation.

Nos engagements

- Une équipe de psychologues diplômés, spécialisés et expérimentés
- Confidentialité des entretiens et des données d'entreprise
- Approche personnalisée et sur-mesure
- Écoute active et prise en compte des réalités du terrain
- Approche participative

GRATUIT !

Contactez-nous pour un
1er échange d'analyse
de vos besoins

750
collaborateurs

250
sites

100 000
prestations
d'accompagnement par an

+ de 30 ans
d'expertise métier



RENSEIGNEMENTS

CIBC Gard Lozère Hérault
04 66 86 33 66
www.cibcglh.fr



L'ensemble des sites et des prestations est accessible et adapté aux personnes en situation de handicap.



et votre vie s'active



La certification qualité a été
délivrée au titre de la catégorie
d'action suivante :
BILANS DE COMPÉTENCES

